
Fälle Zum Arbeitsrecht

Fälle zum Arbeitsrecht

Fälle zum Arbeitsrecht

Fallsituationen aus Arbeitsrecht und
Personalmanagement

Fälle zum kollektiven Arbeitsrecht
Arbeitsrecht

Fälle zum Arbeitsrecht

Arbeitsrecht 1

Fälle zum Arbeitsrecht

Arbeitsrecht

Übungen und Fälle zum Arbeitsrecht

Fälle zum Arbeitsrecht

Case book Arbeitsrecht

Arbeitsrecht

Die 39 wichtigsten Fälle zum Arbeitsrecht

Arbeitsrecht

Arbeitsrecht für Arbeitgeber

Fälle und Lösungen zum Arbeitsrecht

Fälle zum Arbeitsrecht

Arbeitsrecht.

Arbeitsrecht 2

Arbeitsrecht

Klausurenkurs im Arbeitsrecht II

Fallsammlung zum Schwerpunktbereich

Arbeitsrecht

Fälle zum Arbeitsrecht

Übungen im Arbeitsrecht

Fälle zum Arbeitsrecht
Die 39 wichtigsten Fälle nicht nur für
Anfangssemester. Arbeitsrecht
Übungen im Privatrecht
Wirtschaftsrecht, Arbeitsrecht, Sozialrecht
Fälle Arbeitsrecht
eBook Die 39 wichtigsten Fälle Arbeitsrecht
Fallen und Irrtümer im Arbeitsrecht
Arbeitsrecht
eBook Die 39 wichtigsten Fälle Arbeitsrecht
Die 39 wichtigsten Fälle zum Arbeitsrecht
Grundlagen Fälle - Arbeitsrecht
Fälle zum Arbeitsrecht
Klausurenkurs im Arbeitsrecht I
Fälle zum Arbeitsrecht
Arbeitsrecht 1

Downloaded
from
ftp.bonide.com
Fälle Zum Arbeitsrecht by guest

**GARDNER
JOYCE**

*Fälle zum
Arbeitsrecht*
C.F. Müller
GmbH
Diese
Fallsammlung
zum
Arbeitsrecht
versteht sich
als Ergänzung

zu den
klassischen
Lehr- und
Lernbüchern.
Examenskandi
daten haben
häufig
Probleme, ihr
durchaus
vorhandenes
materielles
Wissen in die
Lösung eines
konkreten
Falles

einzubringen.
Das Buch
greift daher
die
wichtigsten
Standardprobl
eme aus dem
Koalitionsrech
t,
Betriebsverfas
sungsrecht
und dem
Recht des
Arbeitsgerichtl
ichen

<p>Verfahrens auf und zeigt, wie diese mit dem Individualarbeitsrecht zusammenwirken. Aufbauschemata verdeutlichen die gutachtentechnische Umsetzung in der Falllösung. <u>Fälle zum Arbeitsrecht</u> Kohlhammer Verlag Die Neuauflage: Die prüfungsrelevante Materie des Arbeitsrechts wird anhand einer umfangreichen Fallsammlung erschlossen.</p>	<p>Behandelt werden sowohl das Individual- wie auch das Kollektivarbeitsrecht, außerdem werden prozessrechtliche Besonderheiten im arbeitsgerichtlichen Verfahren erörtert. Der Leser erhält Gelegenheit, am praktischen Fall das Gelernte einzuüben und zu vertiefen. Die Lösungen beschränken sich nicht auf eine bloße Begutachtung des</p>	<p>Sachverhalts, vielmehr werden auch erforderliche rechtsdogmatische Kenntnisse vermittelt. Die Rechtsfälle sind somit ideale Ergänzung zu dem Lehrbuch "Arbeitsrecht" des selben Autors, welches ebenfalls bei C.F. Müller erschienen ist. <i>Fallsituationen aus Arbeitsrecht und Personalmanagement</i> Das Studienbuch "Fälle zum Arbeitsrecht" wendet sich</p>
---	--	--

an alle Studierenden der Rechtswissenschaften sowie von Bachelor- und Masterstudiengängen an Universitäten, Fachhochschulen, Berufs-, Verwaltungs- und Wirtschaftakademien, die an Arbeitsrechtsvorlesungen teilnehmen und in Klausuren auch Arbeitsrechtsfälle im Gutachtenstil zu lösen haben. Dabei haben die Autoren aktuelle Fälle ausgewählt,

für die sie klare gegliederte, überschaubare und verständliche Lösungsvorschläge anbieten.

Fälle zum kollektiven Arbeitsrecht

C. F. Müller
Das Arbeitsrecht ist traditionell das Recht der Arbeitnehmer. Auch die Arbeitsgerichte halten sich ganz wesentlich an diese Erkenntnisse. Es ist daher von ganz wesentlicher Bedeutung, dass Arbeitgeber das Arbeitsrecht genau

kennen, damit die Fußangeln und Fallen des Arbeitsrechts nicht zum Bumerang werden. Falsche Beratung und nicht bekannte Spielregeln können den Arbeitgeber nicht nur viel Geld kosten. Auch die Reputation nach innen und nach außen kann dadurch erheblich in Mitleidenschaft gezogen werden. Das kann unter Umständen einen größeren Schaden hervorbringen,

<p>als die Kosten für einen verlorenen Prozess. <i>Arbeitsrecht</i> Haufe-Lexware Dieses Buch möchte nicht nur als Lehrbuch für alle verstanden sein, die ein Grundwissen im Arbeitsrecht für ihr rechtswissenschaftliches, volkswirtschaftliches oder betriebswirtschaftliches Studium und für Prüfungen benötigen, sondern will auch dem Praktiker im Arbeitsrecht helfen, ein</p>	<p>arbeitsrechtliches Problem schnell nachschlagen zu können. Dieser Zielsetzung trägt bereits die Gestaltung des Buches Rechnung: Alle Ausführungen im Normaldruck sind so gehalten, daß sie für sich selbst verständlich sind; sie ermöglichen es, sich über das wesentliche Grundwissen in konzentrierter Form zu informieren. Daneben enthalten deutlich</p>	<p>abgehobene Teile im Kleindruck zusätzliche Informationen zur Vertiefung, die Erörterung von Einzelfragen oder Lembeispiele. Das pädagogische Ziel erfordert eine gewisse Beschränkung des Stoffs auf die praktisch wichtigen Probleme. So wird bewußt nur dann auf Streitfragen näher eingegangen, wenn sie erhebliche praktische Bedeutung haben. Dem angestrebten</p>
--	--	--

Ziel entspricht andererseits die Betonung der Systematik. Die systematische Darstellung wird durch viele erklärende Hinweise, praktische Beispiele und Querverweise aufgelockert. Zur Erleichterung des Lernens, des Verstehens und des Behaltens wird der Dreischritt „Fall-Systematische Sachdarstellung - Lösung“ verwendet. Zur Einführung in die Probleme eines Sachgebiets dienen jeweils Fälle vor den entsprechenden Abschnitten. Sie sollen das praktische Interesse des Lernenden anregen und ihm zugleich als Gedächtnisstütze dienen. In der auf die Einführungsfälle folgenden systematischen Darstellung wird der Lehrstoff vermittelt. Am Ende jedes Kapitels finden sich Lösungshinweise für die obenbezeichneten Einführungsfälle.

Fälle zum Arbeitsrecht
Springer-Verlag
Die Konzeption: Dieser neue Klausurenkurs mit Repetitorium gibt dem Leser einen verlässlichen Leitfaden zur Vorbereitung auf die Klausuren aus dem Arbeitsrecht im Staatsexamen und in der Schwerpunktprüfung an die Hand. Typische Musterklausuren aus dem Individualarbeitsrecht mit Bezügen zum

Betriebsverfas- von im die ihnen
 sungs- und Gutachtenstil zugeordneten
 Tarifvertragsr- ausformulierte Repetitorien
 echt werden n vermitteln den
 exemplarisch Musterlösunge Kernbestand
 und n sodann des
 realitätsnah Schritt für arbeitsrechtlic
 gelöst, auch Schritt hen Wissens
 mit dem Ziel nachvollzogen und decken
 der werden. Auf damit die
 Einarbeitung jede prüfungsrelev
 in die Technik Falllösung anten
 der folgt ein Fragenkreise
 Fallbearbeitun- Abschnitt zu einem
 g und der "Repetitorium erheblichen
 Einübung ", in dem das Teil ab.
 typischer Wichtigste zu **Arbeitsrecht**
 Argumentatio besonders 1 Walter de
 nsmuster. klausurrelevan Gruyter GmbH
 Vorüberlegung ten Problemen & Co KG
 en und eine zusammengef In diesem
 vorangestellte asst und somit Buch werden
 knappe die die
 Lösungsskizze Möglichkeit Lerninhalte
 dienen der der des
 raschen vertiefenden Wirtschafts-,
 ersten Wiederholung Arbeits- und
 Orientierung. eröffnet wird. Sozialrechts
 Die Die in diesem anhand von
 Entstehung Band Fällen und
 der Lösung enthaltenen Aufgaben
 kann anhand 10 Fälle und handlungs-

und zielgruppenorientiert aufbereitet. Die ausgewählten Fälle und programmierten Aufgaben wiederholen und festigen prüfungsrelevante Lerninhalte, helfen Verständnislücken zu schließen und geben den Prüfungskandidaten die erforderliche Sicherheit beim Lösen der gestellten Aufgaben. Alle Fälle und Aufgaben können mit Hilfe von ausgewählten Texten im

Informationsteil des Buches selbständig erarbeitet und die Arbeitsergebnisse im Lösungsteil kommentiert verglichen werden. Das Buch kann sowohl unterrichtsbegleitend als auch zum Selbststudium verwendet werden.

Fälle zum Arbeitsrecht

BoD – Books on Demand
Dieses Buch möchte nicht nur als Lehrbuch für alle verstanden sein, die ein Grundwissen im

Arbeitsrecht für ihr rechtswissenschaftliches, volkswirtschaftliches oder betriebswirtschaftliches Studium und für Prüfungen benötigen, sondern will auch dem Praktiker im Arbeitsrecht helfen, ein arbeitsrechtliches Problem schnell nachschlagen zu können. Dieser Zielsetzung trägt bereits die Gestaltung des Buches Rechnung: Alle Ausführungen im Normaldruck sind so gehalten, daß

<p>sie für sich selbst verständlich sind; sie ermöglichen es, sich über das wesentliche Grundwissen in konzentrierter Form zu informieren. Daneben enthalten deutlich abgehobene Teile im Kleindruck zusätzliche Informationen zur Vertiefung, die Erörterung von Einzelfragen oder Lernbeispiele. Das pädagogische Ziel erfordert eine gewisse</p>	<p>Beschränkung des Stoffs auf die praktisch wichtigen Probleme. So wird bewußt nur dann auf Streitfragen näher eingegangen, wenn sie erhebliche praktische Bedeutung haben. Dem angestrebten Ziel entspricht andererseits die Betonung der Systematik. Die systematische Darstellung wird durch viele erklärende Hinweise, praktische Beispiele und Querverweise aufgelockert.</p>	<p>Zur Erleichterung des Lernens, des Verstehens und des Behaltens wird der Dreischritt „Fall-Systematische Darstellung-Lösung“ verwendet. Zur Einführung in die Probleme eines Sachgebiets dienen jeweils Fälle vor den entsprechenden Abschnitten. Sie sollen das praktische Interesse des Lernenden anregen und ihm zugleich als Gedächtnisstütze dienen. In der auf die</p>
---	---	---

<p>Einführungsfälle folgenden systematischen Darstellung wird der Lehrstoff vermittelt. Am Ende jedes Kapitels finden sich Lösungshinweise für die oben bezeichneten Einführungsfälle.</p> <p><i>Arbeitsrecht</i> Springer-Verlag Das Studienbuch "Fälle zum Arbeitsrecht" wendet sich an alle Studierenden der Rechtswissenschaften sowie von Bachelor- und</p>	<p>Masterstudiengängen an Universitäten, Fachhochschulen, Berufs-, Verwaltungs- und Wirtschaftsakademien, die an Arbeitsrechtsvorlesungen teilnehmen und in Klausuren auch Arbeitsrechtssfälle im Gutachtenstil zu lösen haben. Dabei haben die Autoren aktuelle Fälle ausgewählt, für die sie klare gegliederte, überschaubare und verständliche Lösungsvorschläge anbieten.</p>	<p><u>Übungen und Fälle zum Arbeitsrecht</u> Springer-Verlag Die nunmehr 10. Auflage dieses Übungsbuches wurde komplett überarbeitet, ergänzt und erweitert. Die Neuauflage ist aufgrund der bewährten didaktischen Aufbereitung nach wie vor von dem pädagogischen Anliegen geprägt, dem Leser den Zugang zum Bürgerlichen Recht und darüber hinaus zum Handels-, Gesellschafts-</p>
--	---	---

und
Arbeitsrecht
zu erleichtern.
Zu den
jeweiligen
Rechtsgebiete
n ist als
Orientierung
zunächst eine
Kurzübersicht
über die
wesentlichen
Regelungsber
eiche
vorangestellt.
Daran schließt
sich ein
systematisch
geordneter
Abschnitt mit
Wiederholung
sfragen und
den
dazugehörige
n Antworten
an. In einem
dritten Teil
folgen
Übungsfälle,
um die
induktive
Erfassung zu

schulen und
das
Erarbeitete zu
vertiefen. Das
Übungsbuch
versteht sich
als
„Privatrechtlic
hes
Praktikum“; es
dient sowohl
der
Einführung in
das
Privatrecht als
auch der
Repetition und
Vertiefung des
Stoffes und
wird somit für
den Leser ein
unentbehrlich
er
Studienbegleit
er.
**Fälle zum
Arbeitsrecht**
Springer-
Verlag
Dieses Lern-
und
Arbeitsbuch

ist für
Studierende
gedacht, die
im Rahmen
des Besuches
weiterführend
er Fach- und
Hochschulen
vor
entsprechend
en Klausuren
und Prüfungen
stehen und
enthält
fallorientierte
Situationsbesc
hreibungen.
Die jeweiligen
Inhalte aus
den
Fachgebieten
Arbeitsrecht
und
Personalmana
gement sind
durch
anschauliche
Aufgaben in
Form einer
Wissensüberpr
üfung
dargestellt

und mit Lösungshinweisen versehen. Damit ist der Leser in der Lage die aufgeführten Fälle und Aufgaben anhand der Lösungen einer effektiven Lernerfolgskontrolle zuzuführen. Praxis und Theorie werden miteinander verknüpft und bieten die optimale Grundlage für eine bevorstehende Prüfung. Als weiterführende inhaltliche Grundlage für diese Fall- und Aufgabensam-

mlung können u. a. die Publikationen "Personalmanagement Teil 1 bis Teil 3" des Verfassers dienen. Case book Arbeitsrecht Vahlen
Keine ausführliche Beschreibung für "Übungen im Arbeitsrecht" verfügbar. Arbeitsrecht Gabler Verlag
Dieses Buch möchte nicht nur als Lehrbuch für alle verstanden sein, die ein Grundwissen im Arbeitsrecht für ihr rechtswissens-

chaftliches, volkswirtschaftliches oder betriebswirtschaftliches Studium und für Prüfungen benötigen, sondern will auch dem Praktiker im Arbeitsrecht helfen, ein arbeitsrechtliches Problem schnell nachschlagen zu können. Dieser Zielsetzung trägt bereits die Gestaltung des Buches Rechnung: Alle Ausführungen im Normaldruck sind so gehalten, daß sie für sich selbst verständlich

sind; sie ermöglichen es, sich über das wesentliche Grundwissen in konzentrierter Form zu informieren. Daneben enthalten deutlich abgehobene Teile im Kleindruck zusätzliche Informationen zur Vertiefung, die Erörterung von Einzelfragen oder Lernbeispiele. Das pädagogische Ziel erfordert eine gewisse Beschränkung des Stoffs auf die praktisch wichtigen Probleme. So wird bewußt nur dann auf Streitfragen näher eingegangen, wenn sie erhebliche praktische Bedeutung haben. Dem angestrebten Ziel entspricht andererseits die Betonung der Systematik. Die systematische Darstellung wird durch viele erklärende Hinweise, praktische Beispiele und Querverweise aufgelockert. Zur Erleichterung des Lernens, des Verstehens und des Behaltens wird der Dreischritt „Fall-Systematische Darstellung-Lösung“ verwendet. Zur Einführung in die Probleme eines Sachgebiets dienen jeweils Fälle vor den entsprechenden Abschnitten. Sie sollen das praktische Interesse des Lernenden anregen und ihm zugleich als Gedächtnisstütze dienen. In der auf die Einführungsfälle folgenden systemati-

<p>schen Darstellung wird der Lehrstoff vermittelt. Am Ende jedes Kapitels finden sich Lösungshinweise für die obenbezeichneten Einführungsfälle.</p> <p><i>Die 39 wichtigsten Fälle zum Arbeitsrecht</i> C.F. Müller GmbH</p> <p>Die Konzeption: Dieser neue Klausurenkurs für den Schwerpunktbereich Arbeitsrecht ist aus mittlerweile neun Jahren Unterricht im</p>	<p>Schwerpunktbereich Arbeit, Wirtschaft und Soziales an der Bucerius Law School in Hamburg hervorgegangen. Seiner Konzeption nach wendet es sich vor allem an Studenten, die sich im Rahmen der Ersten Juristischen Prüfung auf die universitäre Schwerpunktbereichsprüfung im Fach Arbeitsrecht vorbereiten. Bei den zehn Klausuren des vorliegenden Bandes handelt es sich ganz</p>	<p>überwiegend um originale Examensklausuren (mit Ausnahme der Übungsklausuren 9 und 10). Aus diesem Grund sind sie zumeist nicht wie reine Übungsklausuren auf einen einzelnen arbeitsrechtlichen Themenkomplex beschränkt, sondern prüfen eine Mischung examensrelevanter Fragestellungen ab. Mit dem vorliegenden Band wird aber auch und vor allem das Anliegen verfolgt, den</p>
--	--	---

Studenten zur Vorbereitung auf das Examen Musterlösungen an die Hand zu geben, die den Formulierungsanforderungen im Examen entsprechen. Daher wurde jede einzelne Fall-Lösung so formuliert, wie es in einer originalen Examensklausur von den Bearbeitern erwartet wird. Wie diese Erwartungen aussehen und welche Techniken bei der Abfassung eines Gutachtens zu berücksichtigen sind, ist Gegenstand eines separaten, einführenden Teils zur Anfertigung einer Klausur. Um gleichzeitig auch Hinweise zum Prüfungsaufbau sowie über den Fall hinausgehendes Wissen vermitteln zu können, wurden entsprechend e Ergänzungen in die Musterlösungen integriert und jeweils und vom übrigen Text optisch abgesetzt.

*Arbeitsrecht
Arbeitsrecht für
Arbeitgeber
Fälle und
Lösungen zum
Arbeitsrecht
Fälle zum
Arbeitsrecht
Arbeitsrecht 2*