

Teamcoaching Und Teamsupervision Praxis Der Teame

Mentalization-Based Treatment for Adolescents
 Burnout for Experts
 Supervision und Coaching
 Coaching - Angewandte Psychologie für die Beratungspraxis
 Weichen stellen - Chancen eröffnen
 Supervision auf dem Prüfstand
 Systemische Teamberatung und Teamsupervision
 Ressourcenorientierte Teamarbeit
 Coaching
 Life-Coaching in der Praxis
 Difficult Situations in Business Coaching
 Supervision - Konzepte und Anwendungen
 Nur wer sich ändert, bleibt lebendig
 Mit dem Dritten sieht man besser
 Systemic Interventions
 Coaching
 The Red Knight
 Reinventing Organizations
 The Leadership Shadow
 Coaching und Supervision
 Beziehungsorientierte Beratung und Begleitung von Menschen, Teams & Organisationen
 The Professionalization of Coaching
 Systemische Teamberatung und Teamsupervision
 Multiteam Systems
 Supervision und Coaching
 Teamcoaching und Teamsupervision
 Handbook of Coaching Psychology
 Teamcoaching und Teamsupervision
 Coaching
 Supervision für professionelle Beratung
 Supervision
 Supervision
 Arbeitsgeschichten
 Supervision
 Werkstattbuch systemische Supervision
 Integrative Supervision, Meta-Consulting, Organisationsentwicklung
 Systemtheorien in der Supervision
 Professionelle Beratung: Interaktion und Kontext
 Coaching - mehr als ein Modewort in Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik
 Coaching und Co.

*Teamcoaching Und
 Teamsupervision Praxis
 Der Teame*

Downloaded from
ftp.bonide.com by guest

BRYNN MAYO

Mentalization-Based Treatment for Adolescents Springer Nature
 Das Buch bündelt grundlegendes Orientierungswissen zu Supervision. Zunächst werden Grundsätze der Supervision und ihre Anlässe wie Krisen, Konflikte oder Veränderungsprozesse im Berufsleben vorgestellt. Anschließend begründet das Buch Supervision als professionalisiertes Praxishandeln und fasst sie als Querschnittsaufgabe. Es beschreibt die Grundformen der Supervision, also Einzel-, Gruppen- und Teamsupervision. Grundsätze, Anlässe, Handlungsstrukturen und Grundformen werden so erklärt, dass das Buch in

Studium sowie Fort- und Weiterbildung eingesetzt werden kann. Es eignet sich zudem als Grundlagenliteratur für Studium und Praxis der Sozialen Arbeit und Pädagogik, für Handlungsfelder der Pflege- und Gesundheitsberufe, der Psychologie, der Beratung sowie des Profit-Bereichs. *Burnout for Experts* Springer-Verlag
 Es ist die größte Angst des Menschen, aber auch die größte Chance: Veränderung! Wir sehnen uns danach, bleiben aber oft beim vertrauten Status Quo und sabotieren uns unbewusst selbst. So manövrieren wir uns weiterhin in erlernten, aber ungesunden Mustern durchs Leben. Doch was, wenn klar wird, dass es so nicht weitergeht? Einfühlsam führt Christoph Hickert am Beispiel von vier Zimmern durch vier Stadien der Veränderung und zeigt ganz praktisch, wie wir negative Prägungen erkennen und

überwinden können. Mit einem Vorwort von Thomas Härry.
Supervision und Coaching C.H.Beck
 Sprache und Narrative sind Brücken zwischen Körper und Welt. Unsere Arbeitserfahrungen vermitteln wir in Erzählungen und Dialogen. Berater:innen können an diesen Erzählmotiven anknüpfen, Geschichten weitererzählen, Metaphern nutzen und ihre Klient:innen ermächtigen, Narrative neu zu arrangieren und Ressourcen freizusetzen. Klaus Obermeyer vermittelt die inhärente Kraft der Narrative, die in Arbeitserzählungen und Organisationstheorien enthalten sind und beschreibt Denkmodelle und Methoden narrativer Beratung. In einem ausführlichen Praxisbeispiel wird illustriert, wie Beratung als poetischer Prozess gemeinsamer Autor:innenschaft funktionieren kann. Ein Beratungszugang,

der auf die kreative Kraft von Sprache, Narrativen und Metaphern sowie auf deren ästhetische Dimension baut.

Coaching - Angewandte Psychologie für die Beratungspraxis Springer

Dieses essential ist eine Handreichung für Menschen, die ihre Beratungstätigkeit für ihre Klientinnen und Klienten in der Management- und Organisationsberatung, Sozialberatung, berufliche Beratung und im Coaching noch erfolgreicher gestalten wollen. Es geht um die Verbesserung von Beratung als professionelle Dienstleistung. Konzepte und Methoden der Supervision von kritischen Erfolgsfaktoren und der Psychodynamik von Beratung werden dargestellt.

Weichen stellen - Chancen eröffnen

Springer-Verlag

Teamsupervision ist eines der zentralen Beratungsverfahren für Team- und Qualitätsentwicklung durch Teamfallbesprechungen. Sie erhöht die Handlungssicherheit in komplexen Arbeitswelten und unterstützt Teamleitungen in der Erfüllung ihrer Aufgaben. In vierzig Jahren Teamsupervision hat sich ein Professionalisierungsprozess vollzogen, der die Supervisoren mit ihrer Verantwortung für die Organisationen ihrer Klienten konfrontiert. Heute bieten Teamsupervisoren Arbeitsbündnisse an, die das Interesse der Klienten einer Organisation mit dem der im Team tätigen Arbeitnehmer und dem der durch die Teamleitung repräsentierten Organisation ausbalancieren und Spannungsfelder bearbeiten. Vorrangig ist Teamsupervision dabei der qualitativ hochwertigen Erfüllung der Arbeitsaufgabe des Teams verpflichtet. Es gibt jedoch Veränderungen in der Arbeitswelt, denen Teamsupervision bisher nur unzureichend gerecht wird. Zu diesen Herausforderungen zählen der zunehmende Druck auf die Ressourcen, die permanente Veränderung von Teamstrukturen in fluiden Organisationen und die Virtualisierung. Diese Aspekte erzeugen die paradoxe Situation, dass in Zeit brüchiger Teamstrukturen höchste Anforderungen an Kooperationen gestellt werden. An diesem Punkt muss die Teamsupervision Supervision, Coaching, Mediation und Organisationsentwicklung flexibel miteinander kombinieren, für kreative Settinggestaltung sorgen, interdisziplinäre Kooperationen aufbauen und innere Spannungen und Unsicherheiten aushalten und sie nutzbar machen.

Supervision auf dem Prüfstand LIT Verlag Münster

In diesem Band werden Beratungsinteraktionen im Kontext

rekonstruktiver Sozialforschung erschlossen. Im Zentrum stehen Beratungen in unterschiedlichen psychosozialen Handlungsfeldern. Beraten ist eine Kerntätigkeit von Sozialarbeiter:innen und anderen Professionellen; sie ist eine professionalisierte Dienstleistung, die den personalisierten Selbstbezug mit einer Interaktions-, Institutions- und gesellschaftlichen Kontextorientierung reflexiv verbindet. Die Frage ist, wie in professioneller Beratungsinteraktionen der Selbstanspruch der Professionellen, die konkreten Erwartungen, Bedarfe und Anliegen sowohl der Ratsuchenden als auch der beauftragenden Organisationen und Institutionen aufeinander bezogen und realisiert werden.

Systemische Teamberatung und

Teamsupervision Kohlhammer Verlag
Supervision ist berufsbezogene Beratung, Begleitung und Reflexion für Einzelne, Gruppen und Teams. Sie wird in vielen Bereichen angewendet, etwa dem Sozial- und Gesundheitswesen, der Pädagogik, der Verwaltung, der Industrie und im Dienstleistungssektor. Coaching hingegen berät, unterstützt und begleitet Führungskräfte (Manager) sowie "einsame Spezialisten", etwa Ärzte und Anwälte oder Spitzensportler. In dieser praxisbezogenen Einführung werden die Entwicklung, die Möglichkeiten und die Erfolge von Supervision und Coaching anschaulich erläutert sowie Hilfestellungen für Interessierte gegeben.

Ressourcenorientierte Teamarbeit

Lambertus-Verlag

Neben psychodynamischen und systemischen Zugängen zur Begleitung von Menschen, Teams & Organisationen gewinnt die beziehungsorientierte Perspektive zunehmend an Bedeutung. Nicht Individualität und Selbstverwirklichung, sondern die Fähigkeit des Menschen, gelingende Beziehungen zu gestalten, werden dabei fokussiert. Jüngste neurowissenschaftliche Forschungen zeigen, dass Menschen sich dann besonders wirksam fühlen, wenn sie gesehen werden, mit anderen kooperieren können und gemeinsam erfolgreich sind. Das setzt voraus, dass sie miteinander Beziehungsräume gestalten können, in denen sie sich auf Augenhöhe begegnen. Das ist insbesondere dann herausfordernd, wenn Meinungen auseinander gehen, Macht und Manipulation im Spiel sind oder wenn wir es mit Widersprüchen, Zielkonflikten oder Ambiguitäten zu tun haben. Der beziehungsorientierte Ansatz der Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung bietet konkrete Haltungen, Praktiken und Perspektiven an,

die helfen können, um gelingende Beziehungen zu gestalten. Die Artikel dieses Herausgeberbandes geben anwendungsbezogene Impulse für die Bereiche Lebensberatung, Coaching, Supervision, Team- und Organisationsentwicklung.

Coaching Kohlhammer Verlag

Das zweibändige Einführungswerk der Buchreihe "Supervision im Dialog" informiert über Supervisionsbegriffe und -schwerpunkte in verschiedenen Disziplinen und Anwendungsbereichen sowie über aktuelle Entwicklungen und Kontroversen. Als Auftakt zu der Buchreihe "Supervision im Dialog" soll dieser Band einen ersten Einstieg ermöglichen. Die Beiträge berichten in kurzgefasster Form und in einem einheitlichen Aufbau über ihr jeweiliges Gebiet und erläutern ein zentrales Thema mittels eines kurzen Beispiels.

Life-Coaching in der Praxis Routledge

Die weitgehend neue Publikation über Supervision und Coaching basiert auf dem bewährten Konzept der Voraufgabe "Supervision und Coaching für helfende Berufe". Sie eignet sich als Einführung für Praktiker*innen in Supervision und Coaching sowie als methodenübergreifendes Lehrbuch für Studierende der Sozialen Arbeit und ist das einzige Werk, das die berufliche Situation von Supervisoren und Coaches umfassend beschreibt. Zudem geht der Autor auf die Problematik der berufsbezogenen Beratung in der Corona-Krise ein. Aus dem Inhalt: - Entstehung, Entwicklung und Definition von Supervision und Coaching - Supervision und Coaching für Einzelne, Gruppen und Teams in Organisationen - Welches Wissen und Können wird benötigt und wie verlaufen die Beratungsprozesse? - Ausbildung, Freiberuflichkeit und Markt von Supervision und Coaching im deutschen Sprachraum (Deutschland, Österreich, Schweiz, Südtirol) - Rechtliche Aspekte von Supervision und Coaching - Krisen, Fehler und Schäden durch Supervision und Coaching - Weitere Felder und neue Aufgaben - Wie und wodurch helfen Supervision und Coaching (Evaluierungsergebnisse)?

Difficult Situations in Business Coaching

Campus Verlag

Systemische Teamberatung und Teamsupervision sind anspruchsvolle Beratungsformate. Wir begegnen Konflikten, Erschöpfung, ehrgeizigen Zielvorgaben und unterschiedlichsten Bedürfnissen in einem Raum, der oft durch Zeitdruck, Ressourcenknappheit und Machtfragen bestimmt ist. Einfache Rezepte geraten deshalb nicht selten

bereits in der Auftragsklärung an Grenzen. Entlang zahlreicher Fallbeispiele zeigt das Buch die vielschichtige Praxis von Beratung und Supervision in Teams: Was mache ich, wenn die Dinge nicht so laufen wie erhofft? Welche Haltungen und Interventionen tragen auch durch stürmische Gewässer? Und was gibt Wind in die Segel im Falle einer Flaute? Die in diesem Buch versammelten systemischen Theorien und Methoden vermitteln Know-how und Haltungen für wirksame Interventionen.

Supervision - Konzepte und Anwendungen
Vandenhoeck & Ruprecht

Zum ersten Mal wird mit diesem Band die internationale Supervisionsliteratur und der aktuelle Forschungsstand erschlossen, woraus sich Anregungen für die weitere Entwicklung in Theorie, Forschung und Methodik ergeben. In der kritischen Bestandsaufnahme und durch weiterführende Vorschläge für eine künftige Arbeit ist mit diesem Buch ein bedeutender Beitrag für die Entwicklung der Supervision gegeben.

Nur wer sich ändert, bleibt lebendig
Blake Education

"The way we manage organizations seems increasingly out of date. Deep inside, we sense that more is possible. We long for soulful workplaces, for authenticity, community, passion, and purpose. In this groundbreaking book, the author shows that every time, in the past, when humanity has shifted to a new stage of consciousness, it has achieved extraordinary breakthroughs in collaboration. A new shift in consciousness is currently underway. Could it help us invent a more soulful and purposeful way to run our businesses and nonprofits, schools and hospitals? A few pioneers have already cracked the code and they show us, in practical detail, how it can be done. Leaders, founders, coaches, and consultants will find this work a joyful handbook, full of insights, examples, and inspiring stories."--Page [4] of cover.

Mit dem Dritten sieht man besser BoD - Books on Demand

Das Buch ergänzt die umfangreiche Praktikerliteratur zu Coaching und Supervision in Organisationen um ein wissenschaftliches Standardwerk. Der Autor reagiert auf den zunehmenden Druck der Branche sich zu professionalisieren und auf das Bedürfnis nach wissenschaftlicher Fundierung von personenorientierten Beratungsprozessen. Ob Evaluation, Scharlatanerieproblem oder Kompetenzdarstellung - umfassend informiert das Buch über die theoretische Basis personenorientierter Beratungsprozesse in Organisationen und

bietet durch seine organisationssoziologische Einbettung Anregungen für die Praxis.

Systemic Interventions Springer-Verlag
Coaching ist in aller Munde, die Angebote sind zahlreich, der Markt ist mittlerweile von vermeintlich neuen „Tools“, Techniken und Ansätzen etc. fast übersättigt und sehr unübersichtlich. Diese Buch hilft, den Überblick zu behalten. Es stellt wirklich relevante Coaching-Ansätze nach einheitlichem Raster vor: Das Wichtigste in Kürze, typische Fragestellungen, Fallbeispiele, Erfolgskriterien für Berater, Besonderheiten einzelner Zielgruppen. Es informiert über wichtige Settings im Coaching-Prozess: Einzel, in der Gruppe, kollegial, extern oder intern, als Selbst- oder Online-Coaching. Es hilft bei der Abstimmung auf bestimmte Zielgruppen: Coaching für Führungskräfte auf allen Managementebenen, im Familienunternehmen, für Schulleiter oder Lehrer, im Personalmanagement oder in der Politik. Es gibt Tipps für unterschiedliche Anwendungsfelder: Coaching bei Veränderungsprozessen, bei Konflikten, im Rahmen der betrieblichen Bildung, im Umgang mit Medien, bei Laufbahnfragen, bei Freistellungen. Kurz: Es ist ein Standardwerk für Praktiker, geschrieben von Top-Fachleuten der Branche - nun in überarbeiteter dritter Auflage und mit neuen Kapiteln zu psychodynamischen Ansätzen, Diversity-Aspekten oder Coaching im Sport. Mit Serviceteil für Coaches und Coachees: Suche und Auswahl von Coaches, Links für Coaches zu Aus- und Weiterbildungen, Kongressen, Zeitschriften, kommentierte Literaturtipps.

Coaching Vandenhoeck & Ruprecht
Mentalization-Based Treatment for Adolescents (MBT-A) is a practical guide for child and adolescent mental health professionals to help enhance their knowledge, skills and practice. The book focuses on describing MBT work with adolescents in a practical way that reflects everyday clinical practice. With chapters authored by international experts, it elucidates how to work within a mentalization-based framework with adolescents in individual, family and group settings. Following an initial theoretical orientation embedded in adolescent development, the second part of the book illuminates the MBT stance and technique when working with young people, as well as the supervisory structures employed to sustain the MBT-A therapist. The third part describes applications of MBT-A therapies to support adolescents with a range of presentations. This book will appeal to therapists working with adolescents who

wish to develop their expertise in MBT as well as other child and adolescent mental health professionals.

The Red Knight Vandenhoeck & Ruprecht

This book features papers of prominent representatives of the German coaching scene on the professional development of this counseling format. The book thereby offers guidelines for practicing professionals and for scientists as well as for potential users of coaching. Coaching is, after all, developing rapidly. The number and the variety of offers, fields of application, concepts and issues have become hard to keep track of. Efforts to establish coaching professionally are becoming all the more necessary. - In light of the growing internationalization of the coaching market, the translation of this book, which was published in German in 2015, aims at networking the debates and contributing to the global development of professional coaching.

Reinventing Organizations Springer-Verlag

Coaching serves to support people in their working environment. The concept of life coaching assumes that the questions people have stemming from their worklife can only be acceptably answered if they see the problems not solely as work relevant but as part of their overall life situation. This is done, on the one hand, horizontally: The themes are illuminated in the context of all aspects of life and one's biography. And they can be attacked, on the other hand, vertically: by treating the deeper dimensions of existential matters such as meaning of life, happiness and responsibility. Extending one's reach lets further levels as well as further resources become visible, which changes the perspective of the theme introduced into coaching and leads to new interpretations and evaluations. Alternative paths and potentials suddenly appear. In the first part of this book the basic insights emerging from the volume "Life Coaching" (2008) are reviewed and extended. The next two parts look over the shoulder of well-known coaches and offer many concrete case examples from their practice including the themes discussed there and the actions taken. Coaches, supervisors, counsellors, psychotherapists, trainers und teachers of continuing education will receive through this volume an abundance of stimuli for practicing their own life coaching.

The Leadership Shadow Vandenhoeck & Ruprecht

Coaching ist als individuelle Dienstleistung für Personen mit Management-Aufgaben zum populären Standardinstrument nahezu aller Personal- und

Unternehmensberatungen geworden. Die überarbeitete und erweiterte dritte Auflage dieses Bandes dient als übersichtliches Nachschlagewerk für Personalmanager und anwendungsorientierte Wissenschaftler, die sich mit dem State of the Art dieser Beratungsdisziplin vertraut machen möchten. Ausgehend von einer detaillierten Standortbestimmung und Abgrenzung des Coaching-Begriffes von Nachbardisziplinen werden verschiedene Coaching-Varianten einschließlich ihrer Stärken und Schwächen sowie Grundvoraussetzungen und Rahmenbedingungen eines erfolgreichen Coaching-Prozesses dargestellt.

Anschließend werden Methoden und Techniken vorgestellt, die während eines Coaching-Termins verwendet werden können, und die häufigsten Problembereiche und mögliche Lösungen genannt. Fallbeispiele, die eine praktische Ausgestaltung der zuvor dargestellten Vorgaben verdeutlichen, runden den Band ab. Das Werk ermöglicht damit einen fundierten Einstieg in die Praxis des Coachings.

Coaching und Supervision Kogan Page Publishers

Im Mentoringprojekt 'WEICHENSTELLUNG für Viertklässler' begleiten Studierende bildungsbenachteiligte Kinder im Übergang an die weiterführende Schule. Die von der ZEIT-Stiftung Ebelin und Gerd

Bucerius entwickelte Initiative wird bundesweit an drei Standorten durchgeführt und liefert einen Beitrag zur Verbesserung von Chancengerechtigkeit. Als 'didaktischer Doppeldecker' bietet WEICHENSTELLUNG den beteiligten Kindern Unterstützung auf dem Weg zu mehr Bildungsteilhabe und eröffnet den Studierenden einen praxisbezogenen Baustein im Studium. In diesem Band findet man einen detaillierten Überblick über Konzeption und regionalspezifische Umsetzung an den drei Standorten. Neben theoretischen Überlegungen zum Themenfeld Bildungsteilhabe werden Begleitformate vorgestellt und Evaluationsergebnisse präsentiert.